

SALÄRREGULATIV

als Bestandteil des Gesamtarbeitsvertrages über die Anstellungsbedingungen der kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten sowie des Verkaufspersonals

- Das **Mindestanfangssalär** beträgt im ersten Dienstjahr nach einer **mindestens dreijährigen Lehre**
 - für **kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte** CHF 50'000.-
 - für das **Verkaufspersonal** CHF 47'000.-

Nach dem ersten Jahr Praxis soll das Salär mit gesteigerten Leistungen und zunehmendem Alter des Mitarbeiters periodisch erhöht werden.

- Für **Lernende** gelten die folgenden monatlichen **Mindestentschädigungen**:

im 1. Lehrjahr	CHF 750.-
im 2. Lehrjahr	CHF 950.-
im 3. Lehrjahr	CHF 1'450.-



Für Lernende im 4. Lehrjahr (Zusatzlehre) oder für Lernende, die den Lehrabschluss nicht bestanden haben und deshalb das letzte Lehrjahr wiederholen, empfehlen wir eine Mindestentschädigung von CHF 2'000.-- pro Monat.

Die Lehrfirmenbeiträge an den Bildungsfonds KV-Lehre sowie die Kosten für die obligatorischen Lehrmittel und die Diplome werden von der Lehrfirma bezahlt.

- In den genannten Ansätzen ist die aufgelaufene Teuerung eingeschlossen.
- Dieses Salärregulativ tritt am **1. Januar 2013** in Kraft und dauert vorläufig bis zum **31. Dezember 2013**. Wird es nicht durch einen Verband drei Monate vor Ablauf gekündigt, so gilt es jeweils für ein weiteres Kalenderjahr.

Zürich, im September 2012

VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN
Präsident: Juristische Sekretärin:

 
Dr. A. Iten A. Steiner Leuthold

KAUFMÄNNISCHER VERBAND ZÜRICH
Präsident: Geschäftsleiter:

 
R. Roth R. Butz