

Aufgrund des Bundesratsbeschlusses vom 14. März 2007 treten die Änderungen des GAV für die Reinigungsbranche in der Deutschschweiz per 1. April 2007 in Kraft.

Die wichtigsten auf einen Blick:

1. Geltungsbereich:

GAV gilt ab 6 ArbeitnehmerInnen

Ab 1. April 2007 fallen bereits Betriebe bzw. Betriebsteile in den Geltungsbereich des GAV Reinigung, die mindestens 6 ArbeitnehmerInnen beschäftigen (inkl. aller Teilzeitangestellten).

Erweiterung auf Spitalreinigung

Zukünftig fallen alle in der Reinigung von Spitälern und Kliniken eingesetzten Reinigungsmitarbeitenden in den Geltungsbereich des GAV Reinigung.

2. Lohn (Details siehe Rückseite):

Stufenweise Einführung des 13. Monatslohnes in der Unterhaltsreinigung

Ab 1. April 2007 besteht ein Anspruch von $\frac{1}{4}$, ab 2008 ein Anspruch von $\frac{1}{2}$ und ab 2009 ein Anspruch von $\frac{3}{4}$ eines durchschnittlichen Monatslohnes, sofern das Arbeitsverhältnis mehr als 3 Monate dauert.

Angepasste und bis 2009 fixierte Mindestlöhne

Vgl. GAV Anhänge 5 und 6.

3. Mutterschaft

Die Entschädigung während des Mutterschaftsurlaubs von 16 Wochen beträgt 80 % des zuletzt ausbezahlten Gehalts (Durchschnitt der letzten 6 Monate).

4. Spesen

Die Mittagessensentschädigung beträgt ab 1. April 2007 CHF 14.--, ab 2008 CHF 15.-- und ab 2009 CHF 16.--.

5. Verwendung der Vollzugskostenbeiträge

$\frac{1}{3}$ der Vollzugskostenbeiträge fliesst zweckgebunden in die Weiterbildung.

Anhang 5 Lohnvereinbarung Unterhalts- und Spezialreinigung

Minimallohn-Tabelle: 1. Kategorie Unterhaltsreinigung (Def. gem. Art. 4.1 GAV)

	Ab 1.4.2007	Ab 2008	2009
UnterhaltsreinigerIn I 13. Monatslohn	16.60 $\frac{1}{4}$	16.65 $\frac{1}{2}$	16.70 $\frac{3}{4}$
UnterhaltsreinigerIn II 13. Monatslohn	16.80 $\frac{1}{4}$	16.85 $\frac{1}{2}$	16.90 $\frac{3}{4}$
UnterhaltsreinigerIn III 13. Monatslohn	17.10 $\frac{1}{4}$	17.15 $\frac{1}{2}$	17.20 $\frac{3}{4}$
ObjektleiterIn/ VorarbeiterIn (Verhandlungsbasis Lohnstufe III)	individuell	individuell	individuell

Feiertage werden pauschal mit einem Stundenlohn-Zuschlag von 1.2% entschädigt.

Minimallohn-Tabelle: 2. Kategorie Spezialreinigung (Def. gem. Art. 4.2 GAV)

	Ab 1.4.2007	Ab 2008	2009
Spezial- ReinigungsmitarbeiterIn I 13. Monatslohn	18.70 100%	18.90 100%	19.10 100%
Spezial- ReinigungsmitarbeiterIn II 13. Monatslohn	21.20 100%	21.40 100%	21.60 100%
Spezial- ReinigungsmitarbeiterIn III 13. Monatslohn	25.30 100%	25.60 100%	26.00 100%
ObjektleiterIn/ -VorarbeiterIn (Verhandlungsbasis Lohnstufe III) 13. Monatslohn	Individuell 100%	Individuell 100%	Individuell 100%

Anhang 6 Lohnvereinbarung Spitalreinigung

Minimallohn-Tabelle: 1. Kategorie Spitalreinigung (Def. gem. Art. 4.3 GAV)

	Ab 1.4.2007	Ab 2008	2009
SpitalreinigerIn I 13. Monatslohn	16.70 100%	16.90 100%	17.10 100%
SpitalreinigerIn II 13. Monatslohn	17.10 100%	17.30 100%	17.50 100%
SpitalreinigerIn III 13. Monatslohn	17.50 100%	17.70 100%	17.90 100%
ObjektleiterIn/ VorarbeiterIn (Verhandlungsbasis Lohnstufe III) 13. Monatslohn	Individuell 100%	Individuell 100%	Individuell 100%

Betrifft alle Kategorien:

Für Angestellte im Stundenlohn wird ein Zuschlag von 8.33% (bei einem Anspruch auf 4 Wochen Ferien) respektive 10.64% (bei einem Anspruch auf 5 Wochen Ferien) berechnet. Der Ferienlohn wird erst im Zeitpunkt des effektiven Ferienbezuges ausbezahlt. Die regelmässige Auszahlung des Ferienlohnes ist nur bei unregelmässiger Teilzeitarbeit oder kurzen Einsätzen zulässig.

Der Bundesfeiertag ist bezahlt, soweit an diesem Tag gearbeitet werden müsste.