

VEREINBARUNG

zwischen dem

Kaufmännischen Verband Schweiz, Hans-Huber-Strasse 4, 8027 Zürich

- nachfolgend „KV Schweiz“ genannt -

und der

Genossenschaft Migros Aare
Genossenschaft Migros Basel
Genossenschaft Migros Genf
Genossenschaft Migros Luzern
Genossenschaft Migros Neuenburg / Freiburg
Genossenschaft Migros Ostschweiz
Genossenschaft Migros Tessin
Genossenschaft Migros Waadt
Genossenschaft Migros Wallis
Genossenschaft Migros Zürich

sowie dem

Migros-Genossenschafts-Bund (MGB) und den durch den MGB vertretenen Unternehmen gemäss
Anhang 1 des L-GAV 2011-2014,

- nachfolgend „Migros-Unternehmen“ genannt -

allesamt handelnd durch den

Migros-Genossenschafts-Bund, Limmatstrasse 152, 8031 Zürich

betreffend die

Lohnanpassungen auf den 1. Januar 2014 in der Migros-Gruppe

A. Ausgangslage

Die Parteien haben am 29. Oktober sowie am 5. und 8. November 2013 Verhandlungen über die Lohnanpassungen auf den 1. Januar 2014 in der Migros-Gruppe geführt. Sie treffen auf Grundlage des Landes-Gesamtarbeitsvertrages (L-GAV) folgende

B. Vereinbarung

1. Die massgebende Lohnsumme wird auf den 1. Januar 2014 um 0.6 bis 1.0 Prozent erhöht.
2. Die Branchen Logistik, Gastronomie, Freizeitanlagen, Klubschulen und Fleischverarbeitung, für die nach Ziffer 59 L-GAV eine Branchenvereinbarung besteht, werden in die Lohnverhandlungen einbezogen.
3. Der Bruttomindestlohn gemäss Ziffer 36.2 L-GAV beträgt ab 1. Januar 2014 CHF 3'800.--.

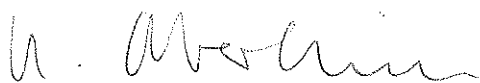
Die Geschäftsleitung und die Personalkommission eines Unternehmens können einen tieferen Bruttomindestlohn vereinbaren, sofern dies aus wirtschaftlichen oder regionalen Gründen erforderlich ist (Ziffer 36.2 und 36.4 L-GAV).

4. Die Bruttomindestlöhne gemäss Ziffer 36.2 L-GAV betragen ab 1. Januar 2014
 - a. CHF 4'200.— bei vierjähriger Grundbildung
 - b. CHF 4'000.— bei dreijähriger Grundbildung
 - c. CHF 3'900.— bei zweijähriger Grundbildung
5. Im Rahmen der Bandbreite nach Ziffer 1 wird die Höhe der Lohnanpassung zwischen der Personalkommission und der Geschäftsleitung für das jeweilige Migros-Unternehmen vereinbart.
6. Die Lohnverteilung erfolgt individuell nach Funktion und Leistung.

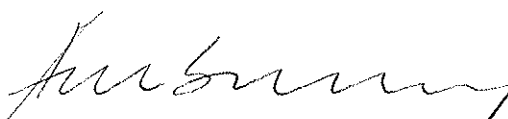
Zürich, 8. November 2013

Für den KV Schweiz:

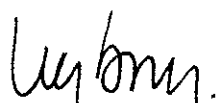
Für die Migros-Unternehmen:




Karin Oberlin
Leiterin Sozialpartnerschaft



Fabrice Zumbrunnen
Generaldirektion MGB



Peter Kyburz
CEO KV-Gruppe Schweiz



Hans-Rudolf Castell
Leiter Direktion HR Management