

Die Vertragsparteien des Gesamtarbeitsvertrages schliessen hiermit folgende Vereinbarung ab:

1. Effektivlöhne/Teuerungsausgleich

1.1 Die Vertragsparteien vereinbaren, dass ab 1.1.2009 die Löhne generell um Fr. 130.– pro Monat, und individuell nach dem Leistungsprinzip um Fr. 20.– / Monat, erhöht werden. Damit ist die Teuerung bis 109.5 Punkte (September 2008) gemäss Landesindex der Konsumentenpreise (Basis Mai 2000) ausgeglichen.

2. Mindestlöhne

2.1 In Anwendung von Art. 41 GAV gelten ab 1. Januar 2009 folgende Mindestlöhne. Die Stundenlöhne errechnen sich gestützt auf Art. 40.2 GAV mit dem Divisor von 173.3 zum Monatslohn.

a) Isolierspengler mit abgeschlossener Lehrabschlussprüfung			
Altersjahr	pro Stunde	pro Monat	pro Jahr
20.-25.	Fr 23.51	Fr. 4'075.–	Fr. 52'975.–
26.-30.	Fr. 26.69	Fr. 4'625.–	Fr. 60'125.–
31.-35.	Fr. 28.13	Fr. 4'875.–	Fr. 63'375.–
36.-40.	Fr. 29.86	Fr. 5'175.–	Fr. 67'275.–
ab 41.	Fr. 30.29	Fr. 5'250.–	Fr. 68'250.–

b) Isolierspengler und Isoleure mit Lehrabschlussprüfung in artverwandten Berufen (z. B. Bau- und Lüftungspengler, Brandschutzmonteure, Maurer, Maler, Gipser, usw.)			
Altersjahr	pro Stunde	pro Monat	pro Jahr
20.-25.	Fr. 22.94	Fr. 3'975.–	Fr. 51'675.–
26.-30.	Fr. 25.82	Fr. 4'475.–	Fr. 58'175.–
31.-35.	Fr. 27.55	Fr. 4'775.–	Fr. 62'075.–
36.-40.	Fr. 28.71	Fr. 4'975.–	Fr. 64'675.–
ab 41.	Fr. 29.14	Fr. 5'050.–	Fr. 65'650.–

c) Angelernte Facharbeiter mit mindestens 12-monatiger Tätigkeit in der Branche (Isoleure, Isolierspengler, Brandschutzmonteure)			
Altersjahr	pro Stunde	pro Monat	pro Jahr
20.-25.	Fr. 21.93	Fr. 3'800.–	Fr. 49'400.–
26.-30.	Fr. 24.24	Fr. 4'200.–	Fr. 54'600.–
31.-35.	Fr. 25.39	Fr. 4'400.–	Fr. 57'200.–
36.-40.	Fr. 26.54	Fr. 4'600.–	Fr. 59'800.–
ab 41.	Fr. 27.55	Fr. 4'775.–	Fr. 62'075.–

In den ersten 12 Monaten der Beschäftigung in der Branche, kann dieser Mindestlohn für angelernte Mitarbeiter dieser Kategorie um maximal 10% unterschritten werden.

d) Lehrabgänger

Im 1. Jahr nach Lehrabschluss beträgt der Mindestlohn maximal 12 Monate im Minimum Fr. 3'900.– pro Monat. Anschliessend gilt die Mindestlohnkategorie gemäss 2.1 lit. a) und b) von Anhang 9 / 2009 GAV.

Lehrlingsentschädigung (im Sinne einer Empfehlung)		
Lehrjahr	pro Monat	pro Jahr
1. Lehrjahr	Fr. 650.–	Fr. 8'450.–
2. Lehrjahr	Fr. 850.–	Fr. 11'050.–
3. Lehrjahr	Fr. 1'150.–	Fr. 14'950.–

Zusätzlich Spesen in der Höhe von Fr. 300.– pro Monat.

3. Vollzugskostenbeitrag, Grundbeitrag, Ausbildungsbeitrag (Art. 22)

Alle Arbeitgeber und Arbeitnehmer, sowie die Lehrlinge entrichten folgende Beiträge:

a) Beiträge der Arbeitnehmer

Alle Arbeitnehmer entrichten einen

- Vollzugskostenbeitrag von Fr. 20.–/Monat und
 - Ausbildungsbeitrag von Fr. 10.–/Monat.
- Total Fr.30.–/Monat.

Der Abzug erfolgt monatlich direkt vom Lohn des Arbeitnehmers und ist auf der Lohnabrechnung sichtbar aufzuführen.

b) Beiträge der Lehrlinge

Alle Lehrlinge entrichten einen

- Ausbildungsbeitrag von Fr. 10.–/Monat.

Der Abzug erfolgt monatlich direkt vom Lohn des Lehrlings und ist auf der Lohnabrechnung sichtbar aufzuführen.

c) Beiträge der Arbeitgeber

Alle Arbeitgeber entrichten einen

- Vollzugskostenbeitrag pro Arbeitnehmer von Fr. 20.–/Monat
 - Ausbildungsbeitrag pro Arbeitnehmer von Fr. 10.–/Monat.
- Total Fr.30.–/Monat sowie
- Grundbeitrag von pauschal Fr. 200.–/Jahr.

Diese Beiträge sowie die von den Arbeitnehmern abgezogenen Beiträge sind periodisch gemäss Weisung der Paritätischen Landeskommission auf das Konto der Paritätischen Landeskommission zu überweisen.