

Bern, 26. Oktober 2007

Für den Verband Schweizerischer Isolierfirmen

Der Präsident:

Der Sekretär

Fritz Schneider

Urs Hofstetter

Für die Gewerkschaft Unia

Der Co-Präsident

Der Co-Präsident

Der Branchenverantwortliche

Renzo Ambrosetti

Andreas Rieger

Rolf Frehner

ISOLSUISSE
Auf der Mauer 11
Postfach
8021 Zürich

Anhang 9

**Gesamtarbeitsvertrag (GAV)
im Schweizerischen Isoliergewerbe
vom 1. Januar 2008 -2012**

Vereinbarung per 1. Januar 2008

Die Vertragsparteien des Gesamtarbeitsvertrages schliessen hiermit folgende Vereinbarung ab:

1. Effektivlöhne/Teuerungsausgleich

1.1 Die Vertragsparteien vereinbaren, dass ab 1.1.2008 die Löhne generell um Fr. 50.– pro Monat bis zu einem Monatslohn von Fr. 5'600.– erhöht werden. Damit ist der Landesindex der Konsumentenpreise bis 106.4 Punkte (September 2007) ausgeglichen.

2. Mindestlöhne

2.1 In Anwendung von Art. 41 GAV gelten ab 1. Januar 2008 folgende Mindestlöhne (Lehrabgänger siehe Bst. d) nachfolgend)

a) Isolierspengler mit abgeschlossener Lehrabschlussprüfung

<u>Altersjahr</u>	<u>pro Stunde</u>	<u>pro Monat</u>	<u>pro Jahr</u>
20. – 25.	Fr. 22.65	Fr. 3'925.–	Fr. 51'025.–
26. – 30.	Fr. 25.80	Fr. 4'475.–	Fr. 58'175.–
31. – 35.	Fr. 27.25	Fr. 4'725.–	Fr. 61'425.–
36. – 40.	Fr. 29.00	Fr. 5'025.–	Fr. 65'325.–
ab 41.	Fr. 29.40	Fr. 5'100.–	Fr. 66'300.–

b) Isolierspengler und Isoleure mit Lehrabschluss in artverwandten Berufen (z.B. Bau- und Lüftungspengler, Brandschutzmonteure, Maurer, Maler, Gipser, usw.)

<u>Altersjahr</u>	<u>pro Stunde</u>	<u>pro Monat</u>	<u>pro Jahr</u>
20. – 25.	Fr. 22.05	Fr. 3'825.–	Fr. 49'725.–
26. – 30.	Fr. 24.95	Fr. 4'325.–	Fr. 56'225.–
31. – 35.	Fr. 26.70	Fr. 4'625.–	Fr. 60'125.–
36. – 40.	Fr. 27.85	Fr. 4'825.–	Fr. 62'725.–
ab 41.	Fr. 28.30	Fr. 4'900.–	Fr. 63'700.–

c) Angelernte Facharbeiter mit mindestens 12-monatiger Tätigkeit in der Branche (Isoleure, Isolierspengler, Brandschutzmonteure)

<u>Altersjahr</u>	<u>pro Stunde</u>	<u>pro Monat</u>	<u>pro Jahr</u>
20. – 25.	Fr. 21.05	Fr. 3'650.–	Fr. 47'450.–
26. – 30.	Fr. 23.35	Fr. 4'050.–	Fr. 52'650.–
31. – 35.	Fr. 24.50	Fr. 4'250.–	Fr. 55'250.–
36. – 40.	Fr. 25.70	Fr. 4'450.–	Fr. 57'850.–
ab 41.	Fr. 26.70	Fr. 4'625.–	Fr. 60'125.–

In den ersten 12 Monaten der Beschäftigung kann dieser Mindestlohn für angelernte Mitarbeiter dieser Kategorie um maximal 10% unterschritten werden.

d) im 1. Jahr nach Lehrabschluss beträgt der Mindestlohn für max. 12 Monate im Minimum Fr. 3'740.– pro Monat. Anschliessend gilt die Mindestlohnkategorie gemäss 2.1 lit. a) und b) von Anhang 9 GAV.

Lehrlingsentschädigung (im Sinne einer Empfehlung)

<u>Lehrjahr</u>	<u>pro Monat</u>	<u>pro Jahr</u>
1. Lehrjahr	Fr. 600.–	Fr. 7'800.–
2. Lehrjahr	Fr. 800.–	Fr. 10'400.–
3. Lehrjahr	Fr. 1'100.–	Fr. 14'300.–

Zusätzlich Spesen in der Höhe von Fr. 300.– pro Monat.

3. Vollzugskostenbeitrag, Grundbeitrag, Ausbildungsbeitrag (Art. 22)

Alle Arbeitgeber und Arbeitnehmer, sowie die Lehrlinge entrichten folgende Beiträge:

a) Beiträge der Arbeitnehmer

Alle Arbeitnehmer entrichten einen

- Vollzugskostenbeitrag von Fr. 20.–/Monat und
 - Ausbildungsbeitrag von Fr. 10.–/Monat.
- Total Fr.30.–/Monat.

Der Abzug erfolgt monatlich direkt vom Lohn des Arbeitnehmers und ist auf der Lohnabrechnung sichtbar aufzuführen.

b) Beiträge der Lehrlinge

Alle Lehrlinge entrichten einen

- Ausbildungsbeitrag von Fr. 10.–/Monat.

Der Abzug erfolgt monatlich direkt vom Lohn des Lehrlings und ist auf der Lohnabrechnung sichtbar aufzuführen.

c) Beiträge der Arbeitgeber

Alle Arbeitgeber entrichten einen

- Vollzugskostenbeitrag pro Arbeitnehmer von Fr. 20.–/Monat
 - Ausbildungsbeitrag pro Arbeitnehmer von Fr. 10.–/Monat.
- Total Fr.30.–/Monat sowie
- Grundbeitrag von pauschal Fr. 200.–/Jahr.

Diese Beiträge sowie die von den Arbeitnehmern abgezogenen Beiträge sind periodisch gemäss Weisung der Paritätischen Landeskommission auf das Konto der Paritätischen Landeskommission zu überweisen.