

## Merkblatt Mindestlöhne L-GAV für 2012

Kategorie (Art. 10 L-GAV)	bis 31.12.2011	1.1. bis 31.12.2012	Stundenlöhne		
<b>Wichtig: Die bis anhin gültigen Mindestlöhne und das Lohnsystem gelten nur bis zum 31.12.2011.</b>  Der neue Art. 10 L-GAV 2010 – mit neuen Mindestlöhnen und neuen Lohnstufen – tritt am 1. Januar 2012 in Kraft!	Vollzeit pro Monat (brutto)	Vollzeit pro Monat (brutto)	pro Stunde (ohne Zuschläge für Ferien- und Feiertage und 13. Monatslohn)*		
			Basis 42 Std.- Woche	Basis 43.5 Std.- Woche	Basis 45 Std.- Woche
<b>Mindestlohnansätze für Mitarbeiter, die das 18. Altersjahr vollendet haben</b>					
<b>Stufe Ia</b> Mitarbeiter <u>ohne</u> Berufslehre	Fr. 3383.-	Fr. 3400.-	Fr. 18.68	Fr. 17.99	Fr. 17.44
<b>Stufe Ib</b> Mitarbeiter <u>ohne</u> Berufslehre mit erfolgreich absolvierter Progresso-Ausbildung	Fr. 3383.-	Fr. 3600.-	Fr. 19.78	Fr. 19.05	Fr. 18.46
Während einer Einführungszeit von max. 6 Monaten kann der Mindestlohn von den Stufen Ia und Ib <u>bei jedem Stellenantritt</u> in einem <u>schriftlichen Arbeitsvertrag</u> um max. 10% für das Jahr 2012 tiefer vereinbart werden. Nicht zulässig ist diese Lohnreduktion bei einem Stellenantritt beim gleichen Arbeitgeber oder im gleichen Betrieb, wenn der Unterbruch zwischen zwei Arbeitsverhältnissen weniger als 2 Jahre beträgt		Fr. 3060.- (Stufe Ia)  Fr. 3240.- (Stufe Ib)	Fr. 16.81	Fr. 16.19	Fr. 15.69
<b>Stufe II</b> Mitarbeiter mit einer 2-jährigen beruflichen Grundbildung mit eidg. Berufsattest (EBA) oder gleichwertiger Ausbildung	Fr. 3567.-** resp. Fr. 3823.-	Fr. 3700.-	Fr. 20.33	Fr. 19.58	Fr. 18.97
<b>Stufe IIIa</b> Mitarbeiter mit einer beruflichen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausbildung	Fr. 3823.-*** Fr. 4172.- oder Fr. 4597.-	Fr. 4100.-	Fr. 22.53	Fr. 21.69	Fr. 21.03
<b>Stufe IIIb</b> Mitarbeiter mit einer beruflichen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausbildung <u>UND</u> 6 Tagen berufsspezifischer Weiterbildung gemäss Art. 19 L-GAV	Fr. 3823.-*** Fr. 4172.- oder Fr. 4597.-	Fr. 4200.-	Fr. 23.08	Fr. 22.22	Fr. 21.54
<b>Stufe IV</b> Mitarbeiter mit einer Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a BBG	Fr. 4787.-**** oder Fr. 6919.-	Fr. 4800.-	Fr. 26.37	Fr. 25.40	Fr. 24.62
<b>Von den Mindestlöhnen der Stufen I – IV sind ausgenommen</b>					
Mitarbeiter, die das 18. Altersjahr <u>NOCH NICHT</u> vollendet haben	Fr. 3383.-	frei verhandelbar	frei verhandelbar		
Über 18-jährige Mitarbeiter, die an einer schweizerischen Bildungseinrichtung immatrikuliert sind und eine <u>Vollzeitausbildung absolvieren</u>	Fr. 3383.-	frei verhandelbar	frei verhandelbar		
Vermindert leistungsfähige Mitarbeiter aus staatlichen oder staatlich bewilligten Wiedereingliederungs- oder Förderungsprogrammen	Fr. 3383.-	frei verhandelbar	frei verhandelbar		
Praktikanten gemäss Art. 11 L-GAV	Fr. 2168.-	Fr. 2168.-	Fr. 11.91	Fr. 11.47	Fr. 11.12
<b>Besondere Lohnvereinbarung (Art. 15 Ziff. 7 L-GAV 2010)</b>					
Mit Mitarbeitern, deren monatl. Bruttolohn ohne 13. Monatslohn mind. Fr. 6750.- beträgt, kann in einem schriftl. Arbeitsvertrag die Überstundenentschädigung im Rahmen des Gesetzes frei vereinbart werden.	Fr. 6750.-	Fr. 6750.-	Fr. 37.09	Fr. 35.71	Fr. 34.62
<b>13. Monatslohn</b>	bis 31.12.2011	1.1. bis 31.12.2012	<b>13. Monatslohn in %</b>		
Anspruch des Mitarbeiters auf einen 13. Monatslohn ab Beginn der Anstellungsdauer*****	Abstufung nach Art. 12 L-GAV	Voller 13. Monatslohn ab Beginn der Anstellung	8,33 %	8,33%	8,33%

\* **Stundenlohn** ohne Zuschläge für Ferien-, Feiertage, etc.; diese sind separat zu berechnen.

\*\* **Fr. 3567.-** bei Grundbildung mit eidg. Berufsattest (EBA) (alte Stufe IIa), **Fr. 3823.-** nach 7 Jahren Berufspraxis (alte Stufe IIb).

\*\*\* **Fr. 3823.-** bei Abschluss beruflicher Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) (alte Stufe IIb), **Fr. 4127.-** nach 7 Jahren Berufspraxis (alte Stufe IIIa) und **Fr. 4597.-** nach 10 Jahren Berufspraxis (alte Stufe IIIb) (jeweils inkl. Lehre).

\*\*\*\* **Fr. 4787.-** bei Vorliegen einer Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a BBG (alte Stufe IIIId), **Fr. 6'919.-** bei regelmässigem Führen von Mitarbeitern während mind. 5 Jahren (alte Stufe IVb - der Mindestlohn von **Fr.6'919.-** konnte jedoch schon bis anhin in einem schriftlichen Arbeitsvertrag unterschritten werden).

\*\*\*\*\* sofern Probezeit bestanden wird