

Merkblatt Mindestlöhne L-GAV für 2011

Kategorie (Art. 10 L-GAV)	1.1. bis 31.12.2010	1.1. bis 31.12.2011	Stundenlöhne		
Wichtig: Die bis anhin gültigen und hier aufgeführten Mindestlöhne gelten unverändert auch für das Jahr 2011. Art. 10 des neuen L-GAV 2010 (siehe Seite 34 L-GAV 2010) tritt erst am 1. Januar 2012 in Kraft!	pro Monat (brutto)	pro Monat (brutto)	pro Stunde (ohne Zuschläge für Ferien- und Feiertage)***		
			Basis 42 Std.- Woche	Basis 43.5 Std.- Woche	Basis 45 Std.-Woche
Stufe I Mitarbeiter ohne Berufslehre	Fr. 3383.--	Fr. 3383.--	Fr. 18.59	Fr. 17.90	Fr. 17.35
Möglichkeiten zur Vereinbarung eines reduzierten Mindestlohnes (die Mindestlohnkürzungen sind <u>nicht</u> kumulierbar):					
- Für Betriebe in IHG-Gebieten (IHG = Bundesgesetz über Investitionshilfe für Berggebiete), sofern der Mitarbeiter keine qualifizierte Berufsarbeit* gemäss Art. 10 Ziff. 2 L-GAV leistet (-10%)	Fr. 3044.70	Fr. 3044.70	Fr. 16.73	Fr. 16.11	Fr. 15.61
- Für Mitarbeiter, die keine qualifizierte Berufsarbeit* leisten, in den ersten 6 Monaten im Gastgewerbe (-5%)	Fr. 3213.85	Fr. 3213.85	Fr. 17.66	Fr. 17.00	Fr. 16.48
- Für ungelernte Mitarbeiter im Bereich Service im Falle einer erstmaligen Servicetätigkeit** in den ersten 6 Monaten, sofern in einem <u>schriftlichen Einzelarbeitsvertrag vereinbart</u> (-5%)	Fr. 3213.85	Fr. 3213.85	Fr. 17.66	Fr. 17.00	Fr. 16.48
- Für Jugendliche bis zum vollendeten 17. Altersjahr (-20%)	Fr. 2706.40	Fr. 2706.40	Fr. 14.87	Fr. 14.32	Fr. 13.88
Stufe II Mitarbeiter mit Berufslehre (beruflicher Grundbildung) oder gleichwertiger Ausbildung					
Stufe II a - 2-jährige berufliche Grundbildung mit eidgenössischem Berufsattest (EBA)	Fr. 3567.--	Fr. 3567.--	Fr. 19.60	Fr. 18.87	Fr. 18.29
Stufe II b - 2-jährige berufliche Grundbildung mit eidg. Berufsattest und 7 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre) - 3- bis 4-jährige berufliche Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ)	Fr. 3823.--	Fr. 3823.--	Fr. 21.01	Fr. 20.23	Fr. 19.61
Stufe III Mitarbeiter mit höherer Ausbildung, besonderer Verantwortung oder langjähriger Berufspraxis					
Stufe III a - Berufslehre (berufliche Grundbildung) mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis und 7 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre)	Fr. 4172.--	Fr. 4172.--	Fr. 22.92	Fr. 22.07	Fr. 21.39
Stufe III b - Berufslehre (berufliche Grundbildung) mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis und 10 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre)	Fr. 4597.--	Fr. 4597.--	Fr. 25.26	Fr. 24.32	Fr. 23.57
Stufe III c - Kader, die regelmässig mindestens 1 Mitarbeiter (inkl. Lernenden oder Teilzeitmitarbeiter) führen. Ein Kader führt einen Mitarbeiter, wenn er - ihm Arbeit zuweist, - seine Arbeit überwacht, - seine Arbeit bewertet, - Ansprechperson für den Mitarbeiter und - Disziplinarvorgesetzter ist	Fr. 4597.--	Fr. 4597.--	Fr. 25.26	Fr. 24.32	Fr. 23.57
Stufe III d - Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a) BBG	Fr. 4787.--	Fr. 4787.--	Fr. 26.30	Fr. 25.33	Fr. 24.55
Stufe IV Regelmässiges Führen von Mitarbeitern gemäss lit. c) oder höhere Fachprüfung nach Art. 27 lit. a) BBG Die Löhne der Stufen IV a und IV b sind nicht zwingend und können in einem schriftlichen Arbeitsvertrag unterschrieben werden					
Stufe IV a - regelmässiges Führen von Mitarbeitern gemäss lit. c) - gleichwertige Kaderfunktion	Fr. 5740.--	Fr. 5740.--	Fr. 31.54	Fr. 30.37	Fr. 29.44
Stufe IV b - höhere Fachprüfung nach Art. 27 lit. a) BBG - regelmässiges Führen von Mitarbeitern gemäss lit. c) während mindestens 5 Jahren - gleichwertige Kaderfunktion oder Ausbildung	Fr. 6919.--	Fr. 6919.--	Fr. 38.02	Fr. 36.61	Fr. 35.48
Besondere Lohnvereinbarung (Art. 15 Ziff. 7 L-GAV 2010)					
Mit Mitarbeitern, deren monatl. Bruttolohn ohne 13. Monatslohn mind. Fr. 6750.-- beträgt, kann in einem schriftl. Arbeitsvertrag die Überstundenentschädigung im Rahmen des Gesetzes frei vereinbart werden.		Fr. 6750.--	Fr. 37.09	Fr. 35.71	Fr. 34.62

* Achtung: Tätigkeit im Service gilt als qualifizierte Berufsarbeit! IHG-Abzug für Mitarbeitende im Service daher **nicht** möglich.

** Gemeint ist die erstmalige Servicetätigkeit überhaupt und nicht die erstmalige Servicetätigkeit im Betrieb.

*** **Stundenlohn** ohne Zuschläge für Ferien-, Feiertage, etc., diese sind separat zu berechnen.