

Merkblatt neue Mindestlöhne L-GAV für 2009

Kategorie (Art. 10 L-GAV)	1.1. bis 31.12.2008	Neu ab 1.1.2009 resp. ab Beginn Sommersaison 2009		
	pro Monat (brutto)	pro Monat (brutto)	pro Stunde (ohne Zuschläge für Ferien- und Feiertage)***	
			Basis 42 Std.- Woche	Basis 41 Std.- Woche
Stufe I Mitarbeiter ohne Berufslehre	Fr. 3300.—	Fr. 3383.—	Fr. 18.59***	Fr. 19.—***
Möglichkeiten zur Vereinbarung eines reduzierten Mindestlohnes (die Mindestlohnkürzungen sind nicht kumulierbar):				
- Für Betriebe in IHG-Gebieten (IHG = Bundesgesetz über Investitionshilfe für Berggebiete), sofern der Mitarbeiter keine qualifizierte Berufsarbeit* gemäss Art. 10 Ziff. 2 L-GAV leistet (-10%)	Fr. 2970.—	Fr. 3044.70	Fr. 16.73***	Fr. 17.10***
- Für Mitarbeiter, die keine qualifizierte Berufsarbeit leisten, in den ersten 6 Monaten im Gastgewerbe (-5%)	Fr. 3135.—	Fr. 3213.85	Fr. 17.66***	Fr. 18.05***
- Für ungelernte Mitarbeiter im Bereich Service im Falle einer erstmaligen Servicetätigkeit** in den ersten 6 Monaten, sofern in einem schriftlichen Einzelarbeitsvertrag vereinbart (-5%)	Fr. 3135.—	Fr. 3213.85	Fr. 17.66***	Fr. 18.05***
- Für Jugendliche bis zum vollendeten 17. Altersjahr (-20%)	Fr. 2640.—	Fr. 2706.40	Fr. 14.87***	Fr. 15.20***
Stufe II Mitarbeiter mit Berufslehre (beruflicher Grundbildung) oder gleichwertiger Ausbildung				
Stufe II a - 2-jährige berufliche Grundbildung mit eidgenössischem Berufsattest (EBA)	Fr. 3480.—	Fr. 3567.—	Fr. 19.60***	Fr. 20.04***
Stufe II b - 2-jährige berufliche Grundbildung mit eidgenössischem Berufsattest und 7 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre) - 3- bis 4-jährige berufliche Grundbildung mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis (EFZ)	Fr. 3730.—	Fr. 3823.—	Fr. 21.—***	Fr. 21.48***
Stufe III Mitarbeiter mit höherer Ausbildung, besonderer Verantwortung oder langjähriger Berufspraxis				
Stufe III a - Berufslehre (berufliche Grundbildung) mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis und 7 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre)	Fr. 4070.—	Fr. 4172.—	Fr. 22.92***	Fr. 23.44***
Stufe III b - Berufslehre (berufliche Grundbildung) mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis und 10 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre)	Fr. 4485.—	Fr. 4597.—	Fr. 25.26***	Fr. 25.82***
Stufe III c - Kader, die regelmässig mindestens 1 Mitarbeiter (inkl. Lernenden oder Teilzeitmitarbeiter) führen. Ein Kader führt einen Mitarbeiter, wenn er - ihm Arbeit zuweist, - seine Arbeit überwacht, - seine Arbeit bewertet, - Ansprechperson für den Mitarbeiter und - Disziplinarvorgesetzter ist	Fr. 4485.—	Fr. 4597.—	Fr. 25.26***	Fr. 25.82***
Stufe III d - Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a) BBG	Fr. 4670.—	Fr. 4787.—	Fr. 26.30***	Fr. 26.89***
Stufe IV Regelmässiges Führen von Mitarbeitern gemäss lit. c) oder höhere Fachprüfung nach Art. 27 lit. a) BBG Die Löhne der Stufen IV a und IV b sind <u>nicht</u> zwingend und können in einem schriftlichen Arbeitsvertrag unterschritten werden				
Stufe IV a - Regelmässiges Führen von Mitarbeitern gemäss Stufe IV lit. c) - gleichwertige Kaderfunktion	Fr. 5600.—	Fr. 5740.—	Fr. 31.54***	Fr. 32.25***
Stufe IV b - Höhere Fachprüfung nach Art. 27 lit. a) BBG - Regelmässiges Führen von Mitarbeitern gemäss Stufe IV lit. c) während mindestens 5 Jahren - Gleichwertige Kaderfunktion oder Ausbildung	Fr. 6750.—	Fr. 6919.—	Fr. 38.02***	Fr. 38.87***

* Achtung: Tätigkeit im Service gilt als qualifizierte Berufsarbeit! IHG-Abzug für Mitarbeitende im Service daher **nicht** möglich.

** gemeint ist die erstmalige Servicetätigkeit überhaupt und nicht die erstmalige Servicetätigkeit im Betrieb.

*** **Stundenlohn** Basis 42 Std.-Woche resp. 41 Std.-Woche (ohne Zuschläge für Ferien-, Feiertage, etc. Diese sind separat zu berechnen.). Die Berechnung der Stundenlöhne für eine 45 Std.-Woche resp. 44 Std.-Woche hat gemäss Formel im Kommentar zu Art. 8 L-GAV zu erfolgen.