

## Vereinbarungsprotokoll für das Jahr 2013

**Das Spital Wallis (RSV)**

**und**

**die Vertragsgewerkschaften**

Christliche Gewerkschaften Dienstleistungen (SCIV/SCT)  
Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste (SSP/VPOD)  
SYNA die Gewerkschaft

---

Die Unterzeichner, Vertreter des Spitals Wallis (RSV) und die Vertragsgewerkschaften, treffen folgende Vereinbarung:

### **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)**

Der Gesamtarbeitsvertrag, welcher bis am 31.12.2012 gültig war, wird für drei weitere Jahre erneuert.

### **Lohnanpassungen**

Die Erhöhung der Lohnmasse für das gesamte Personal, welches dem GAV unterstellt ist, teilt sich wie folgt auf:

#### **Erfahrungsanteile**

- Es wird ein zusätzlicher 22. Erfahrungsanteil in der Lohntabelle eingeführt (dies entspricht 0.1% der Lohnsumme GAV).
- Per 1. Januar 2013 werden dem gesamten, dem GAV unterstellten Personal die vollen Erfahrungsanteile gemäss der Lohnskala, welche integrierender Bestandteil des GAV bildet, gewährt (dies entspricht 1,05% der Lohnsumme GAV).

#### **Teuerung**

- Der negative Teuerungsindex per Ende Nov. wird nicht auf die Löhne übertragen. Die Löhne verbleiben somit auf dem Niveau des Jahres 2012.

#### **Fort-und Weiterbildung**

- Das Spital Wallis setzt ein weiteres wichtiges Zeichen und erhöht die bestehenden Beiträge für die Fort- und Weiterbildung seines Personals für das Jahr 2012 um 0.2% der Lohnmasse. In diesem Betrag sind die Ausgaben für internen Weiterbildungen enthalten.
- Diese Massnahme wird zudem durch die Einführung eines Monitorings unterstützt, das durch die Kantonale Weiterbildungskommission zu erarbeiten ist.

## **Sonstige Beschlüsse**

### **- Betreuung kranker und/oder verunfallter Kinder**

Das Spital Wallis erneuert mit dem Schweizerischen Roten Kreuz des Kantons Wallis und Wadt das Vereinbarungsprotokoll für die Betreuung kranker und/oder verunfallter Kinder in der Höhe von 30 Betreuungsstunden pro Kind und Jahr.

## **Verhandlungen in einem konstruktiven Klima**

Das Spital Wallis und die Vertragsgewerkschaften betonen das konstruktive Klima, welches während den Vertrags- und Lohnverhandlungen herrschte und sind zufrieden mit den vereinbarten Beschlüssen. Sie sind ebenfalls damit einverstanden, alles zu unternehmen, damit das Arbeitsumfeld für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Spitals Wallis attraktiv bleibt und damit der Walliser Bevölkerung eine qualitativ hochstehende Betreuung ermöglicht wird.

Ausgefertigt in Sitten, den 21. Dezember 2012

### **Spital Wallis (RSV-GNW)**

  
Charles Kleiber  
Verwaltungsratspräsident

  
Prof. Eric Bonvin  
Generaldirektor

  
Nathalie Schwery  
Direktorin Personalmanagement

## **Die Vertragsgewerkschaften**

### **Interprofessionelle Christliche Gewerkschaft Des Wallis (SCIV / SCT)**

  
Gabrielle Dussex  
Generalsekretärin

### **SYNA die Gewerkschaft**

  
Daniela Pollinger Diovisalvi  
Regionalsekretärin

### **Schweizerischer Verband des Personals Öffentlicher Dienste (SSP/VPOD)**

  
Beatriz Rosende Carobbio  
Zentralsekretärin

  
Nathalie D'Aoust-Ribordy  
Regionalsekretärin